**План мероприятий по развитию кадрового потенциала,**

**по привлечению педагогических специалистов**

 **Тоцкого района**

Задачи программы :

1.Воспроизводство профессиональных кадров системы образования;

2 Создание условий для закрепления педагогических кадров в образовательном учреждении;

3 Внедрение эффективных механизмов организации непрерывного образования (формальное и неформальное дополнительное образование педагогических работников и специалистов, обеспечивающее оперативное обновление востребованных компетентностей), переподготовки профессиональных кадров;

4 Усиление профориентационной работы по педагогической направленности в детском сообществе школы;

5 Повышение уровня профессионального мастерства работающих педагогов. Создание результативной работы в инновационном режиме и в

условиях введения ФГОС.

6 Стимулирование результативно работающих педагогов через систему управления педагогическим персоналом как ресурсом развития учреждения.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № ***п/п*** | ***Мероприятия*** | ***Сроки реализации*** | ***Ответственный исполнитель*** | ***Основные критерии выполнения*** |
| 1 | Составить план перспективной потребности в педагогических кадрах | сентябрь |  | База данных |
| 2 | Проведение на системной основе мониторинга индикаторов кадрового обеспечения:- количество прибывших молодых специалистов;- количество педагогических работников в возрасте до 30 лет- соотношение количества педагогических работников пенсионного возраста и работников в возрасте до 30 лет; | Сентябрь  | Методист роо | Показатели оценки эффективности проводимой работы по привлечению молодых педагогов в ДОУ |
| 3. | Актуализировать банк данных о востребованных вакансиях  на 1 сентября 2024/2025 учебного года | Январь  | Методист роо | Банк данных |
| 4 | Обеспечение молодых специалистов нормой учебной нагрузки | Начало учебного года   | Заведующие ДОУ | Соблюдение трудового законодательства |
| 5 | Проведение мероприятий, направленных на пропаганду педагогического труда. Размещение на сайте ДОУ   материалов о лучших педагогах | Постоянно | Ответственные за работу сайта  | Повышение престижа педагогической профессии |
| 6 | Участие в работе реализации проектов  | В течение учебного года | Заведующие ДОУ | Повышение квалификации, обмен опытом работы. |
| 7 | Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства, Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Педагогический дебют», “Воспитатель года” и др.) | в течение года | Заведующие ДОУ | Количество специалистов, принявших участие в конкурсах, результативность участия |
| 8 | Организация и проведение открытых занятий специалистами | В течении года | Методист роо | Количество участников, повышение профессионального мастерства, методические рекомендации |
| 9 | Введение (или совершенствование) системы стимулирования, поощрения труда педагогов | 2 раза в год | Заведующий ДОУИ рабочая группа | формы поощрения  |