|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | Приложение № 1  к Положению о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных учреждений  Тоцкого района № 477-п  от «09 » июля 2013 года |

**Критерии для расчета выплат стимулирующего характера руководителям (директорам)**

**общеобразовательных учреждений**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Критерии | Измерители | Баллы |
| 1. | Соответствие образовательных услуг, предоставляемых учреждением, запросам и ожиданиям обучающихся, воспитанников и их родителей. | Наличие комфортных условий для обучения с учетом возрастных особенностей обучающихся, Воспитанников; создание обстановки понимания, уважения обучающихся, воспитанников педагогами; удовлетворенность интересов обучающихся, воспитанников.  Отсутствие нарушений при проведении мероприятий по контролю (надзору). | 1. Расписание занятий, составленное в соответствие с требованиями СанПиН.  2.Создание условий для организации инновационных форм обучения.  3. Количество подтвержденных жалоб родителей обучающихся, воспитанников на организацию деятельности образовательного учреждения.  4.Качество питания. | 5 баллов - за работу по ФГОС;  4 балла – при наличии условий и отсутствии жалоб;  0 баллов – при отсутствии условий и наличии жалоб. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2. | Сохранение контингента обучающихся, воспитанников. | Отсутствие или низкий % выбытия обучающихся.  (менее 5 % от общего числа обучающихся, воспитанников) | Своевременное и грамотное ведение алфавитной книги.  Издание приказов по движению обучающихся, воспитанников в образовательных учреждениях. | 2 балла - при выбытии обучающихся, воспитанников из учреждения только по уважительным причинам (например, выезд за пределы населенного пункта или микроучастка учреждения).  0 баллов - если выбытие обучающихся, воспитанников в течение учебного года в связи с переходом в другое учреждение по причине неудовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг носит массовый характер, наличие обучающихся, воспитанников не посещающие образовательное учреждение по различным причинам. |
| 3. | Освоение обучающимися, воспитанниками образовательных программ | Участие обучающихся в ЕГЭ, результаты государственной (итоговой) аттестации, экзамен по новой форме в 9 классах, районные контрольные работы. | Результативность государственной (итоговой) аттестации (ЕГЭ).  Учебные результаты обучающихся при государственной (итоговой) аттестации и районных контрольных работах. | 10 баллов –отсутствие неудовлетворительных отметок, рост количества положительных отметок.  5 баллов - снижение количества неудовлетворительных отметок.  0 баллов - превышение количесва неудовлетворительных отметок. |
| 4. | Результаты инновационной образовательной деятельности. | Реализации инноваций.  Участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных программах. | Федеральные и областные мероприятия, семинары, мастер-классы, конференции различного уровня, на которых презентовался опыт деятельности ОУ.  Наличие программ развития ОУ. | 2 балла - если инновации носят локальный характер и не приводят к заметным изменениям.  0 баллов – если инновации отсутствуют или неэффективны. |
| 5. | Система профилактики правонарушений.  Воспитательные работы. | Эффективность воспитательной работы, работы Совета по профилактике правонарушений. | Количество (%) обучающихся, воспитанников, занимающихся в спортивных секциях, кружках, в том числе из числа детей, относящихся к «группе риска».  Количество обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних. Динамика негативных проявлений.  Наличие или отсутствие обучающихся, привлеченных к административной и уголовной ответственности.  Наличие воспитательной ситемы. | 3 балла - при отсутствии негативных проявлений в поведении обучающихся, воспитанников или наличии отдельных фактов,  1 балл – при положительной динамике снижения негативных проявлений в поведении обучающихся, воспитанников.  0 баллов – при отрицательной динамике. |
| 6. | Состояние учебно -материальной и материально-технической базы учреждения. | Наличие, развитие, эффективное использование учебно-материальной (материально-технической) базы учреждения. | Укомплектованность современными средствами обучения, их использование в образовательном процессе, сохранность оборудования, его пополнение (модернизация).  Наличие компьютерного класса (укомплектованность ПК не ниже Pentium II), наличие локальной вычислительной сети (ЛВС), эффективное использование в деятельности ОУ.  Наличие сайта ОУ (работоспособного). | 2 балла – при положительной динамике.  1 балл – при недостаточности показателя,  0 баллов – при отрицательной динамике. |
| 7. | Кадровое обеспечение | Укомплектованность учреждения педагогами соответствующей квалификации, создание условий для своевременного повышения квалификации и их аттестации. Работа по привлечению молодых специалистов. Ротация кадров. | Наличие и содержание книги приказов по кадрам, протоколов заседаний аттестационных комиссий ОУ, планов работы методических советов и методических объединений.  За каждого работника имеющего:  Первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию. | 4 балла – при полной укомплектованности кадрами и систематическом моральном и материальном стимулировании педагогов, при соответствии аттестации, региональному показателю.  2 балл – при неполной укомплектованности учреждения  педагогами и (или) неполном соответствии части из них образовательному цензу, при несвоевременном повышении квалификации, при наличии случаев неподтверждения заявленных квалификационных категорий,  0 баллов – при значительной неукомплетованности учреждения педагогами и (или) несоответствия многих из них образовательному цензу, при отсутствии системы повышения квалификации, незначительном количестве аттестованных педагогов.  \*Баллы могут быть сняты при частой ротации кадров, текучести кадров, отсутствии системы по привлечению молодых специалистов. |
| 8. | Методическая работа.  Проведение открытых мероприятий. | Интенсивность проводимых мероприятий; качественное обеспечение проведения мероприятий; массовое пребывание педагогов, детей ОУ района. | Опрос участников мероприятия; отсутствие жалоб по проведению; использование новых педагогических, культурно-познавательных, спортивных технологий в проведении мероприятий. | 5 баллов –при качественном проведении мероприятий. |
| 9. | Рост профессионального мастерства руководителя. | - участие руководителя в профессиональных конкурсах,  -социальных проектах.  - работа со СМИ, проблемные публикации, работа в сайтах и т.д.  - мастер – классы, конференции на которых представлялся опыт работы руководителя.  - отсутствие жалоб со стороны администрации РОО, родителей, социума на деятельность руководителя;  - творческий подход к выполнению должностных обязанностей | - наличие дипломов районного и областного уровня  - публикация статей в районных, областных газетах и журналах, сайтах;  - наличие сертификата о прохождении базовых курсов по должности «руководитель» и др. подтверждающих документов. | 5 баллов - при ведении заметного результата.  3 балла- если деятельность носит локальный характер.  0 - отсутствие и неэффективность работы. |
| 10. | Личный вклад в формирование положительного имиджа учреждения. | Организация и проведение Дней открытых дверей; работа с социумом; выступление на родительских всеобучах, конференциях, подготовка рекламных проектов и т.д.; подготовка и размещение рекламных щитов о деятельности творческих объединений ДПиШ; эффективность управленческой деятельности. | Проведение анкетирования, социологического опроса. | 5 баллов-при проведении качественных мероприятий. |
| 11. | Состояние нормативно-правовой базы | Наличие и качество разработки организационно-правовых документов, ведения распорядительно-отчетной документации. Состояние номенклатуры дел ОУ. | Учредительные документы ОУ.  Выполнение решений Правительства РФ и Оренбургской области в отношении учреждения в соответствии с его компетенцией.  Результаты инспекционных проверок, лицензирования и аккредитации образовательного учреждения. | 5 баллов – при полном соответствии имеющейся нормативно-правовой документации действующему законодательству,  1 балл – при наличии незначительных, легко устранимых нарушений,  0 баллов – при несоответствии |
| 12. | Обеспечение психофизической безопасности  Обучающихся, воспитанников и сотрудников учреждения. | Соблюдение в учреждении мер противопожарной и антитеррористической безопасности, охраны труда, санитарно-гигиенического режима. | Предписания соответствующих надзорных органов и полнота их исполнения | 2 балла – при отсутствии нарушений,  1 балл – при наличии незначительных, легко устранимых нарушений,  0 баллов – при наличии |
| 13. | Управленческая деятельность. | Состояние взаимоотношений между педагогами (на межличностном и профессиональном уровнях), между педагогами и обучающимися, воспитанниками (на уроке и во внеурочное время, в режимных моментах), между обучающимися, воспитанниками и учреждением, учреждением и вышестоящими органами.  Наличие программных продуктов по автоматизации деятельности ОУ  Состояние финансовой, статистической и др. отчетности. | Результаты анкетирования участников образовательного процесса. Количество конфликтных ситуаций между всеми группами участников.  Количество подтвержденных жалоб на негативный социально-психологический климат в учреждении.  Количество жалоб работников в вышестоящие органы.  Наличие баз данных в соответствии с имеющимся программным продуктом.  Своевременное и качественное предоставление отчетности, результаты проверок, полнота устранения нарушений. | 5 баллов – при благоприятном состоянии и высокой оценке,  3 балла – при наличии незначительных нарушений,  0 баллов – при отрицательном состоянии и негативном мнении |
| 14. | Внебюджетная деятельность. | Организация внебюджетной деятельности | Доля внебюджетной деятельности от общего объема бюджетных средств | 25 % и более – 3 балла  20 % и более – 2 балла  10 % и более – 1 балл  до 10 % - 0 баллов |
| 15. | Численность структурных подразделений. | Наличие при образовательном учреждении филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санатория-профилактория и т.п. с количеством обучающихся (проживающих) | За каждое указанное подразделение; за подвоз; за организацию и напряженность работы (свыше 400 обучающихся). | 4-2 балла. |
| 16. | Оснащенность дополнительными приспособленными помещениями. | Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, прививочного кабинета, изолятора, оздоровительно-восстановительного центра, столовой. | За каждый вид. | 1 балл. |
| 17. | Образовательная деятельность с использованием учебно-опытных участков. | Использование в учебно-воспитательном процессе учебно-опытных участков, для ДОУ-наличие огородов (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии – 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц. - обновление материально – технической базы;  - благоустройство территории;  - озеленение, разбивка клумб. | При наличии любого вида. | 2 балла. |
| 18. | Опасные производственные объекты. | Наличие и состояние котельной. | При наличии в хорошем состоянии. | 1 балл. |
|  | **ИТОГО:** |  |  | **60 баллов** |

**Примечание:** 60 баллов – 100 % средств, предусмотренных от общего объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю образовательного учреждения.

С О Г Л А С О В А Н О

Председатель

районного Совета профсоюза работников образования и науки

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_С.М. Середа

«9» июля 2013 г.